



Comune di Trecchina

(Provincia di Potenza)

N. 114

Decreto di nomina Nucleo di Valutazione

Il Sindaco

PREMESSO che le amministrazioni pubbliche devono istituire un Organo di valutazione del personale dipendente con il compito di verificare mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, la realizzazione degli obiettivi, la carretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 05/10/2011 con la quale è stato approvato il "Regolamento sulla performance, sui controlli interni e sistemi di valutazione posizioni organizzative e dipendenti";

ATTESO che, anche sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT, questa Amministrazione, con la deliberazione innanzi citata ha ritenuto mantenere il Nucleo di Valutazione cui ha conferito le funzioni correlate alla misurazione e valutazione della performance;

RILEVATA CHE:

- il Nucleo di valutazione, anche ai fini del contenimento dei costi, è composto da n. 3 componenti, Segretario Comunale che lo presiede e 2 esperti esterni all'amministrazione;
- i componenti esterni del Nucleo di Valutazione sono nominati dal Sindaco, previa acquisizione di curriculum;
- allo scopo, ed in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 22/07/2016, è stato pubblicato apposito avviso, approvato con determinazione del responsabile del servizio Affari Generali n. 228 del 26/08/2016;
- la scelta dei componenti del nucleo di valutazione non è soggetta a procedure comparative, ai sensi dell'art.7 comma 6 quater del D.Lgs. 165/2001;

VISTI ed esaminati i curriculum pervenuti;

VISTA la relazione istruttoria a valore ricognitorio dei curriculum pervenuti, così come predisposta dalla commissione esaminatrice ;

RITENUTO individuare nel *dott. Di Sabato Antonio* e nel *dott. Mango Antonello* , identificati agli atti dell'Ente, i soggetti da nominare quali componenti esterni del *Nucleo di Valutazione del Comune di Trecchina* con decorrenza immediata e fino alla scadenza del corrente mandato amministrativo;

CONSIDERATO, in particolare, che il *dott. Di Sabato Antonio* e nel *dott. Mango Antonello*, sia per curriculum formativo che per esperienza professionale maturata, presentano requisiti di elevata affidabilità professionale allo svolgimento dell'incarico;

DATO ATTO che il compenso spettante per il componente esterno del nucleo di valutazione è stato determinato in Euro **2.700,00** oltre IVA all'anno e che detto compenso è rispettoso delle disposizioni di cui all'art. 6, comma 3, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito con modificazioni nella legge 30/07/2010, n.122;

VISTI:

- il vigente Statuto comunale
- il vigente Regolamento sulla performance, sui controlli interni e sistemi di valutazione posizioni organizzative e dipendenti";
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.L. 78/2014 convertito in L 12212414 e successive modificazioni ed integrazioni;

Decreta

NOMINARE quali componenti esterni del Nucleo di Valutazione del Comune di Trecchina, il **dott. DI SABATO Antonio** e il **dott. MANGO Antonello**, identificati agli atti dell'Ente, candidati aventi i requisiti per l'espletamento dei compiti connessi al citato ruolo.



DARE ATTO, che l'efficacia della nomina del *dott. Di Sabato Antonio*, è subordinata all'acquisizione dell'autorizzazione ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001, da parte dell'Ente d'appartenenza;

DARE ATTO che il nucleo di valutazione sarà presieduto dal Segretario Comunale.

DARE ATTO che la nomina di cui innanzi ha decorrenza immediata e fino alla scadenza del corrente mandato amministrativo, salvo revoca.

DISPORRE che ai componenti esterni al nucleo di valutazione venga corrisposto un compenso annuo pari a € 2.700,00 oltre iva se dovuta, nonché il rimborso delle spese di viaggio entro il limite dello importo impegnato a tal fine nell'anno 2010 ridotto del 10 per cento.

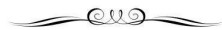
DARE ATTO che ai sensi delle vigente Regolamentazione, al Nucleo di Valutazione è richiesto l'espletamento delle seguenti attività.

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, comunicando le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- contribuire all'individuazione e/o all'eventuale perfezionamento delle metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, assolvendo anche al ruolo di conciliazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre alla Giunta la valutazione delle posizioni e delle prestazioni dei dipendenti titolari di P,O. e l'attribuzione ad essi dei premi;
- qualora richiesto, graduare le Posizioni Organizzative, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;
- promuovere l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- suggerire eventuali percorsi formativi per il personale dipendente dell'Ente;
- certificare il grado e l'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi, individuali o di gruppo, del personale non apicale cui, per previsione di contratti nazionali o di accordi decentrati siano ricollegati trattamenti economici accessori o altri istituti premiali;
- esercitare ogni altra compito allo stessa demandata dal sistema di misurazione e valutazione adottato dall'ente e da ogni altra disposizione normativa o regolamentare.

TRASMETTERE il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti conseguenti,

Del presente decreto è disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente e sulla pagina web del Comune di Trecchina, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Li, 19 settembre 2016



Al Sindaco
f.to (rag. Ludovico Pannotti)