



Comune di Trecchina

(Provincia di Potenza)

N. 211

Decreto

*Nomina responsabile "ad interim" del
Settore 3 Urbanistica – Sociale – Commercio - Vigilanza
e attribuzione incarico di Elevata Qualificazione:*

Al Sindaco

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art.50, comma 10 del D.Lgs.n.267/2000 (T.U.E.L) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e di criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs.n.267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

VISTO il precedente decreto n. 204 del 29/12/2023, di attribuzione della relativa posizione organizzativa *ad interim* ai sensi degli art. 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018, con il quale veniva conferito al *geom. Paolo CRESCI*, l'esercizio delle funzioni gestionali del **Settore 3 Urbanistica – Sociale – Commercio – Vigilanza**, con validità sino al **31.01.2024**;

Preso atto che il **31.01.2024** è cessato dal servizio, per quiescenza, il dipendente *CRESCI Paolo* inquadrato nella categoria dei Funzionari Esperti E.Q. (C.C.N.L. 16/11/2022), con profilo professionale di *Funzionario Esperto E.Q. dei Servizi Tecnici*

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13,16,17,18,19,20,21;

VISTO che:

- l'art. 18, comma 1, del CCNL del 16.11.2022 prescrive che gli incarichi relativi all'area delle elevate qualificazioni (EQ) siano conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possano essere rinnovati con le medesime formalità;

- l'art. 18, comma 2, del CCNL del 16.11.2022 stabilisce che per il conferimento degli incarichi gli enti tengano conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale;
- l'art. 17, comma 2, del CCNL del 16.11.2022 prevede che l'importo della retribuzione di posizione vari da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per tredici mensilità, in relazione alla graduazione di ciascuna elevata qualificazione sulla base di criteri predeterminati;

Considerato che l'art. 19, comma 1 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 prevede "negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente C.C.N.L.";

RICHIAMATA:

- la deliberazione di Giunta Municipale n. 146 del 08.08.2003, con la quale veniva approvato il Regolamento sull'Ordinamento e l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Trecchina, cui veniva allegata la dotazione organica dell'Ente ed il prospetto riepilogativo delle attività di competenza dei servizi e/o uffici;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 07.06.2004, con la quale venivano fissati i criteri per l'attribuzione di titolarità di Posizioni Organizzative e per la correlativa retribuzione di posizione e di risultato;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 08.06.2023, recante «macrostruttura del comune di Trecchina. Organigramma e dotazione organica. Approvazione del Funzionigramma e assegnazione delle risorse umane ai settori, quali strutture organizzative di massima dimensione.» di approvazione del nuovo assetto Organizzativo dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 in data 05.10.2023, recante «regolamento per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione - approvazione.»

VISTO il precedente decreto n. 207 del 01/02/2024, di attribuzione della relativa posizione organizzativa *ad interim* del **settore 3** al *geom. Nicola CRESCI* ai sensi del comma 1 art. 19 del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022, con validità sino al **29.02.2024**;

CONSIDERATE le risultanze delle operazioni di graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione del Comune, effettuate dall'Organismo di Valutazione, come da verbale del 18.10.2023;

TENUTO CONTO, per la definizione degli incarichi di responsabilità, dei seguenti criteri previsti dal CCNL in vigore:

- natura e caratteristiche dei programmi da realizzare,
- requisiti culturali posseduti,
- attitudini e capacità professionale,
- esperienza acquisita in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

SENTITA la Giunta Comunale;

RITENUTO di provvedere ad assegnare la titolarità – *ad interim* – della Posizione Organizzative di Elevata Qualificazione e responsabilità del "**Settore 3 Urbanistica – Sociale – Commercio – Vigilanza**" al funzionario dipendente, dotato dei necessari requisiti e della dovuta capacità ed esperienza, **Geom. Nicola CRESCI**, appartenente all'Area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, con decorrenza **01.03.2024** e fino al **31.03.2024**;

DATO ATTO che al citato incarico verranno corrisposte l'Indennità di posizione e l'Indennità di risultato, in base alla graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, secondo le previsioni di cui al CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021, e dal vigente regolamento comunale;

VISTI:

- il D. Lgs. del 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;
- il D. Lgs del 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;
- l'art. 30 dello Statuto comunale;
- l'art. 18 del Regolamento sull'Ordinamento e l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Trecchina;
- il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del comparto "*Regioni- Enti Locali*".

Decreto

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. Di nominare, per le motivazioni in narrativa esposte, dipendente a tempo indeterminato **Geom. Nicola CRESCI**, appartenente all'Area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** di cui al CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021, a Responsabile *ad interim* del "**Settore 3 Urbanistica – Sociale – Commercio – Vigilanza**" con decorrenza dal **01.03.2024 al 31.03.2024**.
2. Di attribuire a detto funzionario, in ossequio a quanto stabilito dal comma 1 dell'art. 19 del suddetto CCNL, *incarico di Elevata Qualificazione, secondo la disciplina di cui al Capo II del CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021*, nonché le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;
3. Di dare atto che al citato incarico verranno corrisposte l'Indennità di posizione e l'Indennità di risultato, in base alla graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, secondo le previsioni di cui al CCNL comparto Funzioni Locali 2019/2021, e dal vigente regolamento comunale.
4. Di dare atto, altresì, che:
 - il titolare di incarico di Elevata Qualificazione deve assicurare la propria presenza nell'ambito dell'orario minimo previsto contrattualmente pari a 36 ore settimanali per il contratto di lavoro a tempo pieno (debitamente parametrato per il part time) ed organizzare il proprio tempo di lavoro, anche mediante ore aggiuntive necessarie rispetto al minimo d'obbligo, correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura ed all'espletamento dell'incarico affidato, anche su specifica richiesta del Sindaco o del Segretario comunale, in relazione agli obiettivi e piani di lavoro da realizzare;
 - le ore aggiuntive prestate non danno luogo a compensi di lavoro straordinario o a recuperi in termini di ore libere, salvo quanto specificatamente previsto da norme contrattuali;
 - l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
 - l'incaricato, ai sensi di quanto disposto dall'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, renderà dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, che ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
5. di **dare atto** che il suddetto responsabile è obbligato ad attuare gli obiettivi di trasparenza, secondo le misure previste nel Piano di Prevenzione della Corruzione del Comune di Trecchina, ai sensi dell'art. 15 D.Lgs. 33/2013;
6. di **dare atto** che per quanto non direttamente disciplinato nel presente decreto, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto collettivo di comparto ed individuale
7. Di **dare mandato** al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente a far data dal **01.03.2024 al 31.03.2024**.
8. Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, va affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del Settore Finanziario, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Trecchina, 27 febbraio 2024



Il Sindaco

(avv. Fabio Marcante)