

## COMUNE DI TRECCHINA

Verbale n. 26 del 18/05/2021

**OGGETTO: Parere del Revisore Unico dei Conti sulla proposta di deliberazione di G.C. "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 - Piano delle assunzioni 2021- Verifica delle eccedenze di personale".**

La sottoscritta **dott.ssa Saponara Donatella**, Revisore dei Conti presso il Comune di Trecchina (PZ), nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 07/10/2019, ricevuta la richiesta di parere, ai sensi dell'art. 239 del Decreto Legislativo n. 267/2000, sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale di cui all'oggetto,

**Vista** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale;

**Visto** l' art. 89, D.Lgs. 267/2000;

**Visto** l'art. 6 e 33 del D. Lgs. 165 /2001;

**Visto** l'art. 33 c. 2 D.L. 30/04/2019 n. 34, secondo il quale " I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione" e il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

**Considerato** che non sono emerse situazioni di eccedenza di personale dalle attestazioni rilasciate dai responsabili di servizio e che l'assunzione del personale per gli anni 2021/2023 rimane subordinata al rispetto dei vincoli posti dalla normativa in materia :

- di quanto previsto dall' art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 che impone per le assunzioni a tempo determinato il rispetto del principio di non superare la spesa sostenuta nel 2009 in riferimento alle medesime tipologie contrattuali,

- di quanto disposto dall' art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilita interno assicurano la riduzione delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche,

- che per il Comune di Trecchina il rapporto tra la spesa personale e le entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, come risulta dallo schema allegato alla deliberazione di cui in oggetto sotto la lettera A), è pari al **34,90%** e, collocandosi al di sopra del valore soglia piu alto di cui all'art. 37, co. 4, del D.L. 39/2019 - DPCM 17.03.2020 non permette di procedere ad assunzioni per il 2021, ma solo ad assunzioni straordinarie e temporanee, e per il 2022 e 2023 con turn over di personale cessato.

**Il Revisore**, preso atto del parere favorevole di regolarita tecnica e contabile espresso dal Responsabile dell' Area economico finanziaria e accertato il rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente, **Esprime parere favorevole** all' Adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e piano delle assunzioni 2021, raccomandando che venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l' adozione dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti  
*Adell Spore*

