

COMUNE DI TRECCHINA

Provincia di Potenza

SETTORE 2 FINANZIARIO-TRIBUTI-DEMOGRAFICO-STATO CIVILE

DETERMINAZIONE

NUMERO	UFFICIO	DATA	N. GENERALE
37	PERSONALE	27 ottobre 2023	617

OGGETTO: **Art. 14 CCNL 16/11/2022** DIPENDENTI COMPARTO REGIONI - ENTI LOCALI. SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - VALUTAZIONE ANNO 2023. **APPROVAZIONE DEFINITIVA E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA AREA: ISTRUTTORI.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

adotta la seguente determinazione:

PREMESSO CHE:

- con delibera della Giunta Comunale n. 82 del 13.11.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 3, CCNL di comparto del 21/05/2018, abilitata alle trattative di tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione integrativa e alla concertazione;
- con delibera della Giunta Comunale n. 84 del 07.09.2023 sono state impartite alla suddetta delegazione le direttive di cui in premessa alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione del contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 nell'ambito delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali e decentrati;
- con comunicazione del 16.09.2023 prot. n. 5751, il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ha comunicato alle OO.SS. l'avvio delle trattative per la sottoscrizione del contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023 del Comune di Trecchina, convocandole per la riunione fissata per il giorno 28.09.2023.
- in data 28.09.2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2023, fra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale;
- VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 94 del 03/10/2023, con la quale il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2023, definito in data 28.09.2023 fra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale;

ATTESO CHE:

- a seguito dello svolgimento della seduta di contrattazione decentrata con le OO.SS., si è addivenuti, in data 05 ottobre 2023, alla definitiva approvazione dell'accordo economico per l'utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;
- nell'ambito dell'accordo sopra richiamato le parti hanno concordato di destinare la somma complessiva nel limite massimo di € 3.850,00, al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali destinate al personale del Comune in possesso dei requisiti necessari, che per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella:

TABELLA A del CCNL 16.11.2022				
AREA	Misura annua lorda del differenziale stipendiale €	Numero massimo differenziali stipendiali attribuibili per ogni dipendente	N. differenziali attribuibili nell'anno di cui al presente contratto	Risorse necessarie €
Funzionari ad Elevata Qualificazione	1.600,00	6	1	1.600,00
Istruttori	750,00	5	3	2.250,00
Operatori esperti	650,00	5	0	0,00
Operatori	550,00	5	0	0,00
TOTALI			4	3.850,00

VISTO l'art. 14 del CCNL 16 novembre 2022 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree, che avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate, di cui all'art. 79;

VISTO l'art. 14 comma 2 lettera a) del citato CCNL del personale del comparto Regioni e delle Autonomie Locali, del 16 novembre 2022, che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale quanto segue:

possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura

in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito il requisito del termine di **due anni** in cui i lavoratori non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica

DATO ATTO CHE:

- in data **05 ottobre 2023**, è stato pubblicato all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'ente l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale del personale dipendente del Comune, con scadenza della presentazione delle domande fissata alle ore 12:00 del **16 ottobre 2023**;

- entro il termine di scadenza del **16 ottobre 2023**, sono pervenute n. **3** domande relativamente all'area degli **ISTRUTTORI** ;

- in seguito alla valutazione delle domande pervenute è stata predisposta la relativa graduatoria **provvisoria** di merito relativa al procedimento di selezione per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali area degli **ISTRUTTORI**, stilata secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 14 del CCNL 16 novembre 2023 e al CCDI del **05.10.2023**, e approvata con determina n. **36** del **16.10.2023**;

- preso atto che il provvedimento sopra menzionato, regolarmente pubblicato, è stato portato a conoscenza dei diretti interessati alla procedura e, trascorsi i termini previsti **senza che siano pervenute al protocollo dell'Ente osservazioni** in merito da parte del personale coinvolto, si è provveduto pertanto a confermare la seguente graduatoria unica finale di merito **a titolo definitivo**, in ordine decrescente del punteggio totale conseguito:

DATO ATTO che la progressione **verrà attribuita** al dipendente che, nell'ambito di ciascuna area interessata, una volta inserito nella graduatoria che segue, abbia conseguito il punteggio più alto, fino alla concorrenza del numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno oggetto della progressione, nel caso specifico:

- N. **3 (tre)** differenziali per l'area degli Istruttori per l'anno **2023**;

Si dà ATTO altresì che nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a. maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b. maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c. maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d. maggiore età anagrafica.

-- AREA ISTRUTTORI --

NOMINATIVO	VALUTAZIONE					ESITO DELLA PROGRESSIONE
	n. PROT.	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	TOTALE	
	1	2	3	4	5 = (2+3+4)	
Valutazione Max		60	30	10	100	
MARTINO Giuseppina	6289	57,60	30	1,60	89,20	AMMESSA
TORRE Luca	6291	60	16,77	5	81,77	AMMESSO
MONTESANO Ivan	6290	57,80	9,67	2,80	70,27	AMMESSO

SI DA ATTO, che il costo della progressione economica orizzontale relativi a tutti i dipendenti utilmente collocati nella graduatoria unica che precede, trova integrale copertura nel limite del budget previsto (€ 2.250,00) e, comunque rientra nel limite massimo del numero di progressioni previste per il 2023 (n. 3 differenziali attribuibili); VISTI i criteri per la formazione delle graduatorie relative alle selezioni finalizzate all'attribuzione della posizione economica superiore, di cui all'art. 14 del CCNL 16 novembre 2023 e al CCDI del 05.10.2023;

RITENUTO di approvare la **graduatoria unica finale DEFINITIVA di merito** e di attribuire la progressione economica ai dipendenti partecipanti alla selezione che anno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente, fino alla concorrenza del numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno oggetto della progressione stessa; VISTO il [parere](#) del Ministero dell'Economia e delle Finanze ~ Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato in data 24 marzo 2017;

ACCERTATA la copertura finanziaria, ai sensi del 4° comma dell'articolo 151 del D.Lgs. 267/2000;

ACCERTA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147bis, comma 1, D.lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento dal responsabile del Servizio.

DATO ATTO che il presente provvedimento è posto in osservanza:

- del Codice di comportamento approvato con Delibera di Giunta n. 15 del 30/03/2021;
- delle prescrizioni contenute nel vigente Piano di Prevenzione della Corruzione;

DICHIARA, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 che:

- non si configurano ipotesi di conflitto di interesse previste dalla vigente normativa in materia per il personale comunale impegnato nel presente provvedimento e che costituiscano obbligo di astensione;
- di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs 39/2013.

DATO ATTO che il presente atto è rilevante ai fini del D. Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016 e pertanto se ne dispone la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;

DETERMINA

Per i motivi citati nella premessa, che qui si intendono integralmente riportati, per farne parte integrante e sostanziale:

- 1) PRENDERE ATTO**, delle schede di valutazione e inquadramento individuale che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto anche se materialmente non allegate;

2) APPROVARE, la seguente **graduatoria finale DEFINITIVA di merito** relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali area **ISTRUTTORI**, del personale dipendente del *Comune di Trecchina*, redatta secondo i principi di cui all'art. **Art. 14 CCNL 16/11/2022** del personale del comparto Regioni Enti locali ed i criteri specificati nel *CCDI definitivo* sottoscritto in data **05 ottobre 2023**:

- AREA ISTRUTTORI -

NOMINATIVO	VALUTAZIONE					ESITO DELLA PROGRESSIONE
	n. PROT.	Valutazione della performance del triennio precedente	Esperienza professionale	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	TOTALE	
	1	2	3	4	5 = (2+3+4)	
Valutazione Max		60	30	10	100	
MARTINO Giuseppina	6289	57,60	30	1,60	89,20	AMMESSA
TORRE Luca	6291	60	16,77	5	81,77	AMMESSO
MONTESANO Ivan	6290	57,80	9,67	2,80	70,27	AMMESSO

- **3) CONSEGUONO**, per l'effetto, la progressione economica orizzontale:
 - per l'area degli **ISTRUTTORI**:
 - Con ottenimento del differenziale stipendiale n. **1** (max 5), i seguenti dipendenti:
 - *MARTINO Giuseppina* *punteggio 89,20/100*
 - *TORRE Luca*.....*punteggio 81,77/100*
 - *MONTESANO Ivan**punteggio 70,27/100*
- **4) Di DARE ATTO** che, la graduatoria unica finale che precede **ha carattere definitivo**, e sarà attribuita la nuova posizione economica ai dipendenti collocati in posizione utile conseguente al nuovo inquadramento a decorrere dal **01 gennaio 2023**;
- **5) Di DARE ATTO** che la documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio personale, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;
- **6) Di DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso" e di darne relativo avviso ai dipendenti mediante idonea modalità. Trascorsi **10** giorni dalla suddetta pubblicazione si procederà al pagamento di quanto dovuto ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria che precede;
- **7) TRASMETTERE**, copia della presente determinazione all'Ufficio del personale, per i successivi adempimenti di competenza;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(geom. Paolo CRESCI)

REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Si esprime il parere favorevole di regolarità tecnica , ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:	Si esprime il parere favorevole di regolarità contabile , ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Paolo CRESCI	f.to Paolo CRESCI
Li, 27 ottobre 2023	Li, 27 ottobre 2023

PER RICEVUTA COPIA:

data ___/___/___ ~ cognome e nome _____ ~ firma _____

data ___/___/___ ~ cognome e nome _____ ~ firma _____

data ___/___/___ ~ cognome e nome _____ ~ firma _____