



# COMUNE DI TRECCHINA

Provincia di Potenza

*Ufficio del Personale*

OGGETTO: **AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2022 - Categorie B - C e D**

## Il responsabile del Servizio

In esecuzione della determina n. **57** del **01.12.2022**

**VISTO** l'art. 16 del CCNL Regioni ed Enti Locali del 21/05/2018;

**VISTO** l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009;

**DATO ATTO** che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e R.S.U. è stato sottoscritto in data **30.11.2022** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) **definitivo** – anno **2022** che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti [quota da quantificarsi nel **50%** del personale avente diritto ad accedere alla procedura per ogni categoria (con arrotondamento per eccesso) come meglio in dettaglio nel seguente prospetto e comunque a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo nel limite massimo di € **2.700,00**], in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

CATEGORIA	N. DIPENDENTI AL 01.01.2022	N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE	LIMITE DEL 50% DEI DIPENDENTI CHE POSSONO ACCEDERE ALLA PROGRESSIONE
B	2	0	<b>0</b>
C	6	3	<b>2</b>
D	2	2	<b>1</b>

## SI RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza **01/01/2022**, destinate al personale in servizio .

### 1. Requisiti di ammissione e numero di posizioni messe a bando

Alla procedura di selezione possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nelle Categorie B, C e D in servizio alla data del **01/01/2022** che:

- abbiano maturato nella posizione economica in godimento un'anzianità minima pari a 24 mesi, raggiunta alla data del **31.12.** dell'anno precedente la selezione e pertanto entro il **31.12.2021**.

Le progressioni saranno assegnate ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel limite massimo del **50%** del personale avente diritto ad accedere alla procedura per ogni categoria (con arrotondamento per eccesso) come meglio in dettaglio nel seguente prospetto e comunque a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo nel limite massimo di € **2.700,00**], in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

CATEGORIA	N. DIPENDENTI AL 01.01.2022	N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO ALLA PROGRESSIONE	LIMITE DEL 50% DEI DIPENDENTI CHE POSSONO ACCEDERE ALLA PROGRESSIONE
B	2	0	<b>0</b>
C	6	3	<b>2</b>
D	2	2	<b>1</b>



# COMUNE DI TRECCHINA

Provincia di Potenza

*Ufficio del Personale*

## 2. Criteri di valutazione

La valutazione della documentazione e dell'attività svolta da ogni singolo dipendente sarà effettuata secondo i criteri stabiliti dal vigente *regolamento comunale delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche orizzontali* (approvato con D.G. n. 92 del 07/12/2018), che prevede dei criteri differenti a seconda della categoria professionale di appartenenza e della posizione economica rivestita all'interno della stessa categoria giuridica, nel rispetto della disposizione contenuta nell'art. 16, del C.C.N.L. 21 maggio 2018.

## 3. Modalità e termini di presentazione delle domande

Al fine di partecipare alla progressione i dipendenti interessati dovranno far pervenire al Responsabile di Settore in cui lo stesso ricade o al Segretario Comunale per le categorie D, titolari di P. O., tramite il Protocollo dell'Ente apposita domanda di partecipazione (*secondo lo schema allegato A*) sottoscritta con firma autografa, entro il termine perentorio delle ore **12:00** del **09.12.2022** a pena di esclusione del candidato dalla selezione.

Per le domande di partecipazione a mezzo raccomandata fa comunque fede la data di ricezione presso il protocollo del Comune di Trecchina e non la data di accettazione/spedizione dell'Ufficio Postale.

## 4. Procedura di selezione

Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito di una graduatoria unica per tutte le categorie presenti nell'Ente.

**La graduatoria sarà unica per tutte le categorie.**

Se il dipendente ha prestato, nel corso del periodo considerato, la sua attività presso diversi Settore, la valutazione verrà effettuata dal Responsabile del Settore presso cui ha lavorato più a lungo;

La valutazione (compilazione delle schede di attribuzione dei punteggi) sarà effettuata, dai Responsabili titolari di P.O. dei singoli settori per i dipendenti loro assegnati e dal Segretario comunale per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa. I citati responsabili potranno avvalersi, oltre che del Segretario Comunale, del nucleo di valutazione, per esigenze interpretative dei criteri e/o per ogni altra attività che riterranno utile ai fini della valutazione e dell'attribuzione dei punteggi.

La graduatoria unica per tutte le categorie verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune.

Entro **10** giorni dalla suddetta pubblicazione il dipendente potrà presentare osservazioni al Responsabile di Settore competente o al Segretario comunale per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa.

Il Responsabile di Settore o il Segretario comunale, per i dipendenti titolari di Posizione Organizzativa, nei successivi **15** giorni prende in esame le osservazioni eventualmente pervenute, formula la relativa risposta con le eventuali correzioni e/o modifiche, e dispone per la formulazione delle graduatorie definitive separate per le singole categorie;

La graduatoria definitiva dei diversi settori verranno trasmesse al Segretario Comunale, il quale provvederà, alla redazione della graduatoria generale unica per tutti i Settori, in base alle schede di valutazione compilate dai Responsabili di Settore, secondo l'ordine del punteggio risultante;



# COMUNE DI TRECCHINA

Provincia di Potenza

*Ufficio del Personale*

La graduatoria finale redatta dal Segretario Comunale verrà affissa all'Albo Pretorio del Comune per dieci giorni, al termine dei quali si procederà al pagamento di quanto dovuto ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria;

La RSU verrà informata della affissione della graduatoria;

Poiché il costo dei diversi passaggi economici è variabile in base alla posizione da acquisire, i dipendenti utilmente collocati nella graduatoria ottengono la progressione economica solo se questa trova integrale copertura nel budget previsto (**€ 2.700,00**) e, comunque, nel limite massimo del numero di progressioni previste (**50%** del personale avente diritto ad accedere alla procedura per ogni categoria (con arrotondamento per eccesso)).

In caso di parità di punteggio totale delle singole schede di valutazione, vengono nuovamente indicati i criteri di preferenza (in ordine di priorità – art. 7 co. 5 e 6 regolamento):

- a) candidato con livello economico più basso;
- b) candidato più anziano di età;

Per quanto non previsto dal presente avviso, si rinvia al contratto collettivo decentrato integrativo definitivo 2022– art. 18 -, sottoscritto in data 30.11.2022

Trecchina, lì 1 dicembre 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*f.to Geom. Paolo Cresci*



# COMUNE DI TRECCHINA

Provincia di Potenza

*Ufficio del Personale*

- allegato A -

Al Responsabile del servizio:  
(per i dipendenti di cat. B e C)

\_\_\_\_\_ SEDE

Al Segretario Comunale  
(per i dipendenti di cat. D)

\_\_\_\_\_ SEDE

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2022.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dipendente comunale  
inquadrate nella categoria \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_ in relazione al bando per la  
progressione economica orizzontale in oggetto

## CHIEDE

di **essere ammesso/a** alla selezione per il passaggio alla posizione economica \_\_\_\_\_.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica attualmente in godimento alla data del **31.12.2021**;
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- di non essere incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Trecchina, li \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ (firma) \_\_\_\_\_

Allegati:  
-copia documento di identità.