

COMUNE DI TRECCHINA
Provincia di Potenza
SETTORE 2 FINANZIARIO-TRIBUTI-DEMOGRAFICO-STATO CIVILE

DETERMINAZIONE

NUMERO	UFFICIO	DATA	N. GENERALE
40	FINANZIARIO	7 novembre 2023	641

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA **PROGRESSIONE TRA LE AREE** AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI TRECCHINA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" – PROFILO PROFESSIONALE "**FUNZIONARIO E.Q. DEL SETTORE FINANZIARIO**". APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

adotta la seguente determinazione:

PREMESSO:

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 13/06/2023, resa immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023, nonché il bilancio pluriennale 2023/2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 21/06/2023, con la quale è stato approvato il P.E.G. – Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

VISTO il Decreto Sindacale prot. n. 193 del 08.06.2023 di conferimento al sottoscritto delle funzioni di Responsabile *ad interim* del Settore 2 «Finanziario - Tributi - Demografici - Stato Civile» del Comune di Trecchina;

PREMESSO che il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 08/06/2023, prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei "**funzionari**" – Profilo professionale "**finanziario**" mediante progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trecchina appartenente all'Area professionale degli Istruttori (ex categoria C);

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*";
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 "**Norme di prima applicazione**" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 "*in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza*";

- Al comma 7 “Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - a) Esperienza maturata nell’area di provenienza anche a tempo determinato;
 - b) Titolo di studio
 - c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”;
- Al comma 8 “Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”;

EVIDENZIATO che l’allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno, ma con esperienza maturata nell’area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 78 del 10.08.2023 con la quale si è proceduto ad approvare il “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali”;

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all’interno del PIAO;

RITENUTO di poter procedere all’indizione della procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Trecchina per la copertura di **n. 1 posto di “Funzionario”** – Profilo professionale “**Funzionario settore Finanziario**”, come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 08/06/2023;

VISTO lo schema di Avviso di selezione unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

VERIFICATO che, ai sensi del combinato disposto di cui all’art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell’art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, della sottoscritta all’adozione del presente atto;

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 10/08/2023;

- ACCERTA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all’art. 147bis, comma 1, D.lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento dal responsabile del Servizio.
- DATO ATTO che il presente provvedimento è posto in osservanza:
 - del Codice di comportamento approvato con Delibera di Giunta n. 15 del 30/03/2021;
 - delle prescrizioni contenute nel vigente Piano di Prevenzione della Corruzione;
- DICHIARA, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 che:
 - non si configurano ipotesi di conflitto di interesse previste dalla vigente normativa in materia per il personale comunale impegnato nel presente provvedimento e che costituiscano obbligo di astensione;

- di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs 39/2013.
- DATO ATTO che il presente atto è rilevante ai fini del D. Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016 e pertanto se ne dispone la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. Di **INDIRE** la procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Trecchina per la copertura di **n. 1 posto** di "**Funzionario**" – Profilo professionale "**Funzionario Finanziario**", come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 08/06/2023.
2. Di **APPROVARE** lo schema di Avviso di selezione, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di **DARE ATTO** che il termine per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso.
4. Di **DISPORRE** la pubblicazione dell'Avviso all'albo pretorio online per 15 giorni e sul sito dell'Ente www.comune.trecchina.pz.it, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Geom. Paolo CRESCI

REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Si esprime il parere favorevole di regolarità tecnica , ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:	Si esprime il parere favorevole di regolarità contabile , ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
<hr/> <i>Paolo CRESCI</i>	<hr/> <i>Paolo CRESCI</i>
Li, 7 novembre 2023	Li, 7 novembre 2023