

**COMUNE DI TRECCHINA**  
Provincia di Potenza  
**SETTORE 2 FINANZIARIO-TRIBUTI-DEMOGRAFICO-STATO CIVILE**

---

**DETERMINAZIONE**

NUMERO	UFFICIO	DATA	N. GENERALE
<b>59</b>	FINANZIARIO	21 dicembre 2023	<b>804</b>

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA **PROGRESSIONE TRA LE AREE** AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI TRECCHINA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" – PROFILO PROFESSIONALE "**FUNZIONARIO E.Q. DEL SETTORE FINANZIARIO**". **APPROVAZIONE GRADUATORIE DI MERITO**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

adotta la seguente determinazione:

PREMESSO:

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 13/06/2023, resa immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023, nonché il bilancio pluriennale 2023/2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 21/06/2023, con la quale è stato approvato il P.E.G. – Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

VISTO il Decreto Sindacale prot. n. 193 del 08.06.2023 di conferimento al sottoscritto delle funzioni di Responsabile *ad interim* del Settore 2 «Finanziario - Tributi - Demografici - Stato Civile» del Comune di Trecchina;

PREMESSO che il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 08/06/2023, prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei "**funzionari**" – Profilo professionale "**finanziario**" mediante progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trecchina appartenente all'Area professionale degli Istruttori (ex categoria C);

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*";
- il CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 che all'art. 13 comma 6 introduce, fino al 31/12/2025, progressioni tra le aree "in deroga", mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL, anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno;

RICHIAMATO l'art. 13 "**Norme di prima applicazione**" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

- Al comma 6 "*in applicazione dell'art. 52 comma 1 bis penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza*";
- Al comma 7 "*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
  - a) *Esperienza maturata nell'area di provenienza anche a tempo determinato;*
  - b) *Titolo di studio*
  - c) *Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali*";
- Al comma 8 "*Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 comma 612, della Legge n.234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL*";

EVIDENZIATO che l'allegata tabella C al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con esperienza maturata nell'area di immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 78 del 10.08.2023 con la quale si è proceduto ad approvare il "*Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali*";

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 13 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 40/641 del 07.11.2023, con la quale veniva **indetta la procedura** di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Trecchina per la copertura di **n. 1 posto** di "**Funzionario**" – Profilo professionale "**Funzionario settore Finanziario**";

VISTO l'Avviso del 07.11.2023 relativo alla procedura cui innanzi;

DATO ATTO che il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali stabilisce che la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la composizione della graduatoria di merito, sia effettuata da apposita Commissione, composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente, dal Responsabile del Settore cui afferisce il servizio "Risorse umane" e dal Responsabile Settore nel quale si trova il posto da ricoprire;

VISTA la determinazione - n. 53/743 del 11.12.2023 relativa **all'ammissione dei candidati** a valere sulla procedura selettiva per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'area dei "**Funzionari di E.Q.**" – Profilo professionale "**Funzionario Finanziario**",

VISTA la determinazione n. 54/875 del 11.12.2023 con la quale sono stati **nominati i componenti** della Commissione di cui alla procedura innanzi descritta;

VISTI gli atti della Commissione adottati nell'espletamento delle procedure di selezione in argomento, trasmessi al sottoscritto RUP con nota in data 21.12.2023 n. prot. 8067;

PRESO ATTO degli esiti della procedura selettiva di cui trattasi, risultanti dai verbali della predetta Commissione nonché della graduatoria di merito formulata dalle Commissioni medesime, di seguito riportate:

- Procedura selettiva per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Trecchina, per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'area dei **"Funzionari di E.Q."** – Profilo professionale **"Funzionario Finanziario"**:

NUMERO PROGRESSIVO	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	MARTINO GIUSEPPINA	<b>52,50</b>

CONSTATATA e RICONOSCIUTA la regolarità della procedura concorsuale di che trattasi;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente *"Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali"*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 10/08/2023;

- ACCERTA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147bis, comma 1, D.lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento dal responsabile del Servizio.
- DATO ATTO che il presente provvedimento è posto in osservanza:
  - del Codice di comportamento approvato con Delibera di Giunta n. 15 del 30/03/2021;
  - delle prescrizioni contenute nel vigente Piano di Prevenzione della Corruzione;
- DICHIARA, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 che:
  - non si configurano ipotesi di conflitto di interesse previste dalla vigente normativa in materia per il personale comunale impegnato nel presente provvedimento e che costituiscano obbligo di astensione;
  - di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs 39/2013.
- DATO ATTO che il presente atto è rilevante ai fini del D. Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016 e pertanto se ne dispone la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;

## DETERMINA

Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. Di approvare la graduatoria di merito della procedura selettiva di seguito elencata:
  - Procedura selettiva per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Trecchina, per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'area dei **"Funzionari di E.Q."** – Profilo professionale **"Funzionario Finanziario"**:

NUMERO PROGRESSIVO	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	MARTINO GIUSEPPINA	<b>52,50</b>

2. Di **DICHIARARE** vincitore della procedura selettiva per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Trecchina, per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'area dei **"Funzionari di E.Q."** – Profilo professionale **"Funzionario Finanziario"**, la **rag. Giuseppina MARTINO**, i cui dati identificativi sono riportati nella documentazione depositata agli atti d'ufficio.

3. Di **DARE ATTO** che con la candidata dichiarata vincitrice della procedura selettiva di cui trattasi si procederà alla costituzione del rapporto di lavoro mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, la cui data di decorrenza sarà indicata nel contratto medesimo.
4. Di **PUBBLICARE** la graduatoria di merito approvata con il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: [www.comune.trecchina.pz.it](http://www.comune.trecchina.pz.it), sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso.
5. Di **DARE ATTO**, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, che il responsabile del procedimento è il sottoscritto geom. Paolo CRESCI, Responsabile del SETTORE 2 FINANZIARIO-TRIBUTI-DEMOGRAFICO-STATO CIVILE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
Geom. Paolo CRESCI

REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
<p>Si esprime il parere favorevole di regolarità <b>tecnica</b>, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:</p> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <hr style="width: 50%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;"><i>Paolo CRESCI</i></p> <p>Li, 21 dicembre 2023</p>	<p>Si esprime il parere favorevole di regolarità <b>contabile</b>, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:</p> <p style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <hr style="width: 50%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;"><i>Paolo CRESCI</i></p> <p>Li, 21 dicembre 2023</p>