



COMUNE DI TRECCHINA

(Provincia di Potenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA



NR.	OGGETTO:
111	CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, AI SENSI DELL'ART. 17 DEL CCNL - PRESA D'ATTO PROPOSTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

(02 novembre 2023)

L'anno **duemila ventitré**, addì **due** del mese di **novembre**, alle ore 13:15 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente	Assente
MARCANTE Fabio	Sindaco	X	--
D'IMPERIO Giacomo	Vicesindaco	X	--
CRESCI Anna	Assessore	X	--

Partecipa alla seduta il segretario comunale *dott. Donato C. BOCCIA*. ----

Assume la presidenza il Sindaco *avv. Fabio MARCANTE*, il quale, constatata la legalità della riunione, dichiara aperta la seduta ed invita a trattare l'argomento in oggetto indicato. ----

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione n. 54 del 08.06.2023, con la quale la Giunta comunale ha modificato la struttura organizzativa del Comune e il relativo Funzionigramma, prevedendo nel nuovo organigramma i seguenti Settori Organizzativi:

- SEGRETARIO GENERALE
- SETTORE 1 AFFARI GENERALI / LAVORI PUBBLICI
- SETTORE 2 FINANZIARIO/TRIBUTI/DEMOGRAFICI/STATO CIVILE
- SETTORE 3 SETTORE URBANISTICA/SOCIALE/COMMERCIO/VIGILANZA

RICHIAMATI:

- *l'art. 16 CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021, siglato il 16 novembre 2022, "1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione,*

coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.”;

- l'art. 17 del CCNL “1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento...”;
- l'art. 19 del CCNL “1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.”;

RICHIAMATA la delibera della giunta comunale n. 95 del 05.10.2023, recante Approvazione del **REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**, ed in particolare l'art. 7 comma 1 che testualmente recita: «La graduazione delle Posizioni Organizzative avviene, applicando i criteri di cui all'Allegato “A” del presente regolamento, su proposta del Nucleo di Valutazione sottoposta all'approvazione della Giunta, tenuto conto anche della relazione di inizio mandato del Sindaco, degli atti di programmazione a contenuto generale adottati dall'Ente e degli obiettivi fissati dalla Amministrazione.»

ATTESO che la graduazione delle posizioni organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

VISTA la nota prot. n. 6389 del 12/10/2023, con al quale è stato chiesto al Nucleo di Valutazione di provvedere alla ripesatura e graduazione delle suddette Posizioni da proporre alla Giunta comunale, per l'anno 2023

VISTO il verbale del 28.10.2023 del Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo dell'Ente in data 02.11.2023 al n. 6956, con il quale è stata proposta la valutazione per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, determinando il punteggio di ciascuna delle strutture dell'ente e redigendo le schede allegate al verbale unitamente ad un riepilogo dei punteggi finali;

RITENUTO di provvedere, nel rispetto dei vincoli di legge, a determinare il nuovo budget da destinare alla remunerazione dei titolari di Elevate Qualificazioni a far data dal 08 giugno 2023, data di decorrenza della nuova articolazione della struttura organizzativa del Comune di Trecchina;

RITENUTA la stessa proposta meritevole di approvazione in quanto risulta elaborata nel rispetto dei criteri approvati con il nuovo Sistema di graduazione degli incarichi di Elevate Qualificazioni

Visto l'art. 48 del TUEL (competenze della Giunta);

RITENUTO provvedere in merito;

===

Preso atto che sulla proposta della presente deliberazione, hanno espresso parere favorevole

- Il responsabile del servizio interessato, (art. 49 , c. 1 del T.U. n. 267/2000), per la **regolarità tecnica**;
- Il responsabile di ragioneria, (art. 49 , c. 1 del T.U. n. 267/2000), per la **regolarità contabile**;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 L. 241/1990:

1. Di **APPROVARE** la proposta valutazione per la graduazione delle Elevate Qualificazioni, formulata dal Nucleo di Valutazione con verbale del 28/10/2023, acquisito al prot. dell'ente al n. 6956 del 02/11/2023, che si allega *sub "A"* al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
2. Di **DETERMINARE**, con decorrenza 08 giugno 2023, il nuovo importo annuo della retribuzione di posizione riconosciuto, secondo quanto stabilito dalla tabella indicanti i criteri di pesatura approvati con deliberazione G.C. n. 95/2023, ai seguenti titolari di incarichi di Elevate Qualificazioni:
 - a. SETTORE 1 AFFARI GENERALI / LAVORI PUBBLICI - € 14.500,00;
 - b. SETTORE 3 URBANISTICA/SOCIALE/COMMERCIO/VIGILANZA € 14.500,00;
3. Di **DARE ATTO** che gli importi sopra richiamati si riferiscono a contratti a tempo pieno e indeterminato e che, pertanto, sono ridotti in proporzione alle ore settimanali effettivamente prestate in caso di contratti a tempo parziale.
4. Di **DARE ATTO** che la somma a disposizione per la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative risulta del 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, come disposto dall'art. 17 comma 4 del CCNL 2019/2021.
5. Di **TRASMETTERE** la presente alle OO.SS. e alle RSU comunali.
6. Di **PUBBLICARE** la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Personale", sotto-sezione di secondo livello "Posizioni Organizzative".



Con successiva, separata votazione in forma palese a risultato unanime favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile a norma e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267), ritenuta l'urgenza di dare alla stessa immediato seguito.

=====

REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Si esprime il parere favorevole di regolarità tecnica , ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:	Si esprime il parere favorevole di regolarità contabile , ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
<i>f.to Paolo CRESCI</i>	<i>f.to Paolo CRESCI</i>
Li, 02 novembre 2023	Li, 02 novembre 2023

=====

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Segretario Comunale

f.to dott. Donato C. BOCCIA

IL Sindaco

f.to avv. Fabio MARCANTE

Il sottoscritto Segretario Comunale;

-Visti gli atti di Ufficio;

attesta

-che la presente deliberazione:

 x è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi dal ___/___/202___ come prescritto dall'art. 124 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

 x contestualmente all'affissione all'Albo è stato trasmesso, ai capigruppo consiliari, l'elenco delle delibere adottate (art. 125 del D.Lgs. 267/00);

 x la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **02/11/2023** perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.134- comma 4° D.Lgs: 267/00);

_____ che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio (art.134- comma 3° D.Lgs. nr. 267/00):

Li, _____ 202___

Il Segretario Comunale

f.to dott. Donato C. BOCCIA

COPIA CONFORME

È copia conforme all'originale depositato in atti d'ufficio.

Il Segretario Comunale
dott. Donato C. BOCCIA
