

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2023.

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**VISTO** l'art. 40 del D. Lgs 30/3/2001, n. 165, al comma 3 – sexies, il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis - c. 1 - stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

**VISTA** la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, il Mef, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- Contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
- Contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dai CCNL/CCDI;

**VISTO** che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali – triennio normativo 2019-2021;

**VISTO** che l'art. 7 e 8, del CCNL 16.11.2022, prevede la contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;

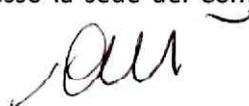
**VISTA** l'ipotesi di contratto decentrato integrativo aziendale del Comune di Trecchina, siglato in data **28/09/2023**, fra la delegazione trattante di parte pubblica, la R.S.U. ed i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie dei C.C.N.L. a livello nazionale presenti;

**PRESO ATTO** della coerenza con le norme contrattuali:

- della procedura di costituzione del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come successivamente evidenziato nel percorso di calcolo esplicitato nell'ipotesi di CCDI;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale contenuti nell'ipotesi di CCDI di cui trattasi.

**PREMESSO** che:

- con deliberazione della G.C. n. 82 del 13.11.2018 è stata **ricostituita la Delegazione Trattante di parte pubblica** legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 84 del 07.09.2023 sono stati forniti gli **indirizzi** al Presidente della Delegazione di parte pubblica per la conclusione delle trattative per la firma del CCDI anno 2023;
- con determinazione n. 30/481 del 24/08/2023 si è provveduto alla **quantificazione delle risorse decentrate** di parte stabile e variabile per l'anno 2023;
- la delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente CCNL, all'uopo convocata con nota del 16/09/2023 prot. n. 5751, nella giornata del **28 settembre 2023**, presso la sede del Comune di Trecchina, si è riunita per la firma della **ipotesi di CCDI – anno 2023**.



Tale ipotesi è stata siglata per la parte pubblica dal Presidente della delegazione e per la parte sindacale dalla RSU aziendale.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la **parte stabile** del fondo è stata determinata secondo le disposizioni vigenti, e quantificata in € **51.842,71**

#### **Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate per l'anno **2017**, secondo la previgente disciplina contrattuale vengono definite in un unico importo di €**52.120,36**, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

#### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Riferimento contrattuale</b>	<b>Riferimento normativo</b>	<b>Importo previsto in bilancio</b>
Art 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT	2.000,00
Art 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs 50/2016 (dal 19.04.2016 al 31.12.2017)	3.000,00
Art 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs 50/2016 (dal 01.01.2018)	17.370,00
Art 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018	Frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	294,57
Art 79, comma 2, lett. b) CCNL 16.11.2022	Incremento fino all'1,2% del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa	5.898,44
Art 79, comma 3, CCNL 16.11.2022	Incremento risorse art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma2, D.L. n. 80/2021	963,39
Art 79, comma 5, CCNL 16.11.2022	Quote annualità 2021 e 2022 incrementato art. 79, comma1, lett. b), CCNL 16.11.2022 (euro 84, 50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2018)	2.366,00
Art 79, comma 5, CCNL 16.11.2022	Quota anno 2022 incremento art. 79 comma 3, CCNL 16.11.2022 (quota fondo 0,22% monte salari 2018)	963,39
	<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 32.855,79</b>
	<b>Economie - fondo produttività anno 2022</b> Circolare RGS nr. 16/2012, Circolare RGS, n. 21/2013 Corte dei Conti, sez. Puglia, deliberazione 21.07.2011, n. 58, Corte dei Conti, sez. Toscana, parere 02.06.2012, n. 178; Aran, parere 30 ottobre 2012, Prot. 23858	3.573,65
Art 79, comma 5, CCNL 16.11.2022	Risorse disponibili residue, di cui all'art. 79 comma 1, non utilizzate negli anni precedenti	1.023,60
	<b>TOTALE delle RISORSE VARIABILI</b>	<b>37.453,04</b>
	<b>RISORSE STABILI</b>	<b>51.842,71</b>
	<b>TOTALE delle RISORSE</b>	<b>89.295,75</b>

**QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06 - ART. 93 del D.LGS. 163/2006) - € 0,00**

L'importo sopra evidenziato rappresenta la previsione di spesa per compensi progettazione riguardante opere e lavori posti in essere in vigore del D. Lgs. 163/2006. Configurando la risorsa in questione una mera partita di giro, eventuali spese superiori, risultanti a consuntivo, non avranno comunque riflessi sostanziali sulla costituzione delle risorse 2017 e non genereranno economie da utilizzare nell'anno successivo. La risorsa in esame non soggiace al limite di cui all'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015 n. 208 (si rinvia al parere della Corte dei Conti - Sezioni Riunite – n. 51 del 4/10/2011).

**QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 113 del D.LGS. 50/2016 e art. 45 del D.Lgs. 36/2023) € 17.370,00**

L'importo sopra evidenziato rappresenta la previsione di spesa per compensi progettazione riguardante opere e lavori posti in essere in vigore del D. Lgs. 50/2016 e del D.Lgs. 36/2023. Le suddette somme soggiacciono al limite di cui all'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015 n. 208 (Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la deliberazione n. 7/2017 e Sezione Autonomie della Corte dei Conti con la deliberazione n. 24/2017)

**SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 70 CCNL 16.11.2022) - € 2.000,00**

L'importo sopra evidenziato rappresenta la spesa, al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali e dell'irap, per i dipendenti che hanno partecipato al recupero evasione IMU-TARI e all'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT (Censimento). Tale importo non è soggetto alla riduzione di cui all'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015 n. 208.

**SOMME NON UTILIZZATE O NON ATTRIBUITE NELL'ANNO PRECEDENTE (ART. 80 C.1 CCNL 16.11.22) - € 3.573,65**

Le economie dell'anno precedente 2023 ammontano ad € 3.573,65 e riguardano il fondo produttività. La risorsa in esame non soggiace al limite di cui all'art. 1, comma 236, della L. 28/12/2015 n. 208 (- (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001, si rinvia inoltre al parere della Corte dei Conti - Sezioni Riunite – n. 51 del 4/10/2011).

L' art.9, c.2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010 e succ. mod. ed in particolare con il comma 456 Legge di Stabilità 2014 n.147 del 27/12/2013, che dispone che:

- a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- a decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;

La circolare 08/05/2015, n.20 della Ragioneria generale dello Stato, che impartisce istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa alla luce delle disposizioni introdotte con la L.147/2015 ed in particolare precisa che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art.9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);



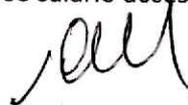
#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

<b>Voce contrattuale</b>	<b>Importo Complessivo €</b>
PARTE STABILE	51.842,71
PARTE VARIABILE	32.855,79
Somma €	84.698,50
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	3.573,65
Risorse disponibili residue, di cui all'art. 79 comma 1, non utilizzate negli anni precedenti	1.023,60
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2023</b>	<b>89.295,75</b>

#### **Sezione V – Risorse allocate all'esterno del fondo**

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse salario accessorio.



## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **22.129,36** relative a:

Descrizione	Importo - € -
Indennità di comparto	3.827,88
Progressioni orizzontali già effettuate	18.301,48
<b>TOTALE</b>	<b>22.129,36</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **67.166,39**, così suddivise:

Descrizione	Rif. CCNL del 16.11.2022	Importo €
premi correlati alla performance <b>organizzativa</b>	art. 80 comma 2 lett. a)	13.750,00
premi correlati alla performance <b>individuale</b>	art. 80 comma 2 lett. b)	13.000,00
indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis	art. 80 comma 2 lett. c)	360,00
indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000 (notturni, festivi);	art. 80 comma 2 lett. d)	1.336,39
indennità per specifiche responsabilità	art. 80 comma 2 lett. e)	12.500,00
indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	art. 80 comma 2 lett. f)	0,00
compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018	art. 80 comma 2 lett. g)	22.370,00
compensi ai messi notificatori	art. 80 comma 2 lett. h)	0,00
compensi al personale delle case da gioco	art. 80 comma 2 lett. i)	0,00
differenziali stipendiali,	art. 80 comma 2 lett. j)	3.850,00
risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2	art. 80 comma 2 lett. k)	0,00
		0
<b>Totale</b>		<b>67.166,39</b>



**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo - € -</b>
Somme regolate dal contratto	<b>67.166,39</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>0</b>
Somme non regolate dal contratto	<b>22.129,36</b>
<b>TOTALE</b>	<b>89.295,75</b>

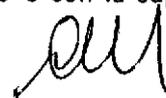
**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € **51.842,71** e, pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato**

**dell'anno precedente**

**PARTE FISSA**

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	52'120,36
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1'248,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	956,02
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	3'095,28
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	1'183,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00

**PARTE FISSA**

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	1'207,05
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		7'967,00
DECURTAZIONI PARTE STABILE		0,00
TOTALE PARTE STABILE		51'842,71

*DM*

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio **2023** interventi di spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo salario accessorio è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo costituito con determinazione del responsabile del Servizio Finanziario con determina n. 30/481 del 24/08/2022 è stato regolarmente impegnato nel **bilancio 2023** – interventi diversi relativi al personale.

Trecchina, lì **2 ottobre 2023**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

Geom. Paolo Crespi

