

COMUNE DI TRECCHINA

REGOLAMENTO
PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI
INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. 95 DEL 05.10.2023

Articolo 1 - Istituzione delle posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione

1. Sono istituite presso questo Ente le posizioni di **Elevata Qualificazione (EQ)**, di cui al comma 1 dell'articolo 16 del CCNL delle Funzioni locali 16.11.2022. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.
2. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di direzione di unità organizzative di cui al comma 2 lettera a) dell'articolo 16 del CCNL 16.11.2022 remunera il conferimento degli incarichi dirigenziali, visto che l'ente è privo di dirigenza.
3. La istituzione delle posizioni di lavoro con incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera
b) dell'articolo 16 comma 2 del CCNL 16.11.2022 richiede l'assegnazione di compiti qualificati come strategici per l'ente, eventualmente anche in aggiunta al conferimento di incarichi dirigenziali. Tali compiti possono essere di studio, analisi, progettazione di interventi dell'ente, effettuazione di controlli interni o analoghi.
4. Gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alle citate lettere a) e b) dell'articolo 16, comma 2 del CCNL 16.11.2022 sono di natura fiduciaria e sono conferiti di norma a dipendenti appartenenti all'area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D. Lgs. n. 267/2000, con le modalità stabilite dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi.
5. Ai sensi del vigente CCNL e in deroga a quanto previsto dall'art. 1, comma 4 del presente Regolamento, ove non siano in servizio dipendenti inquadrati nell'Area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un *incarico ad interim* di elevata qualificazione per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico elevata qualificazione anche a personale appartenente all'Area degli **Istruttori**, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

6. Il Comune può avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 5, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

Articolo 2 - Il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione

1. Ai sensi dell'art. 19 comma 1 del CCNL 16.11.2022 i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione. Nell'ente, la struttura apicale è costituita dal Settore a cui è predisposto un Responsabile ai sensi dell'art. 109 comma 2 del d.lgs. 267/2000.
2. Il Sindaco conferisce gli incarichi di elevata qualificazione con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale, valutando in particolare i seguenti requisiti posseduti dai dipendenti:
 - a. Risultati della valutazione della performance organizzativa ed individuale conseguita nell'ultimo triennio;
 - b. Anzianità di servizio nell'area che si intende attribuire e nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle capacità dimostrate nell'esercizio delle funzioni dirigenziali, all'esperienza e competenza professionali dimostrate;
 - c. Attitudini comportamentali e competenza professionale, dimostrata anche mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire, come da curriculum personale.
3. Alla scelta dei soggetti per il conferimento degli incarichi partecipano tutti gli idonei.
4. In mancanza di candidature per uno o più Settori, il Sindaco può attribuire l'incarico di posizione organizzativa d'ufficio ad un dipendente inquadrato nell'area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** in possesso dei requisiti necessari per la copertura del ruolo o secondo le modalità di cui all'articolo 1, comma 5 del presente Regolamento.
5. L'incarico viene conferito per un tempo massimo di 3 anni, è rinnovabile e qualora alla scadenza del mandato del Sindaco che ha proceduto alla nomina l'incarico sia ancora vigente, quest'ultimo deve essere confermato dal nuovo Sindaco.
6. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri definiti nel presente regolamento.

7. Alla scadenza dell'incarico il mancato rinnovo non necessita di motivazione, tuttavia se la scadenza dell'incarico coincide con la scadenza del mandato del Sindaco o qualora alla scadenza dell'incarico non venga confermato o nominato il nuovo responsabile, l'incarico si intende prorogato per massimo 90 giorni.

Articolo 3 - Revoca dell'incarico di elevata qualificazione

L'incarico è revocabile prima della scadenza con atto motivato per:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi;
 - b) valutazione negativa della performance individuale;
 - c) responsabilità disciplinare, civile, amministrativa, contabile, penale, particolarmente grave e negli altri casi disciplinati dalla legge e dal CCNL;
 - d) ripetuta inosservanza delle direttive e disposizioni formali impartite dal Sindaco o dell'Assessore di riferimento.
1. L'adozione dell'atto di revoca è di competenza del Sindaco e questo comporta:
 - a) la cessazione immediata dell'incarico di Elevata Qualificazione, con contestuale riassegnazione delle funzioni della area e del profilo di appartenenza;
 - b) la perdita immediata della retribuzione di posizione connessa;
 - c) la non attribuzione dell'indennità di risultato o l'attribuzione in quota parte, in ragione del servizio prestato.

Articolo 4- Contenuti degli incarichi

1. L'istituzione dell'area delle EQ presuppone che venga assegnata agli incaricati più elevata responsabilità di prodotto e di risultato rispetto al restante personale, in particolare il titolare di EQ avrà:
 - a. Responsabilità dei servizi della Struttura complessa cui è preposto;
 - b. Direzione e gestione funzionale del personale assegnato;
 - c. Gestione delle risorse economiche e strumentali assegnate;
 - d. Predisposizione dei relativi atti e delle proposte di delibera della Giunta e del Consiglio;
 - e. L'onere di svolgere inoltre tutti i compiti assegnatigli o delegatigli dal Sindaco e/o dalla Giunta.
2. Gestisce in autonomia, secondo le direttive e in accordo con l'Assessore di riferimento e con il Sindaco, il proprio orario di lavoro, tenendo presente che va rispettato l'orario di servizio di Ente, l'armonia con gli orari degli altri servizi nonché il rispetto dell'orario minimo contrattuale previsto nei CCNL.

Articolo 5 - Sostituzione dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione - Incarico ad interim

1. In caso di assenza, impedimento o incompatibilità del titolare di Elevata Qualificazione le sue funzioni possono essere attribuite ad interim, ad altro dipendente già titolare di Elevata Qualificazione in servizio dell'Ente, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo, oppure ad altro dipendente dell'Area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, in possesso delle necessarie capacità professionali richieste.
2. Al lavoratore già titolare di Elevata Qualificazione, cui sia conferito un incarico ad interim relativa ad altra posizione organizzativa, è attribuito, per la durata dello stesso, a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 15% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, proporzionalmente alla durata delle funzioni sostitutive.
3. Il dipendente dell'Area dei **Funzionari e dell'Elevata Qualificazione** ha diritto alla retribuzione di risultato pari al 15% prevista per la posizione organizzativa, proporzionalmente alla durata delle funzioni sostitutive.

Articolo 6 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per i titolari di un incarico di Elevata Qualificazione

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. La graduazione delle posizioni con incarico di Elevata Qualificazione è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che va **da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro** annui lordi per 13 mensilità, la graduazione avviene in base alla valutazione degli indicatori di complessità e responsabilità che sono i requisiti caratterizzanti l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione.
2. La retribuzione di posizione nelle ipotesi di assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione a personale dipendente appartenente all'area degli **Istruttori** varia **da un minimo di 3.000,00 Euro ad un massimo di 9.500,00 Euro**.
3. In caso di convenzione l'ente che riceve il dipendente titolare di elevata qualificazione in convenzione può prevedere, a proprio carico, in ragione della quota di indennità di posizione sostenuta proporzionata al tempo di lavoro, una maggiorazione del 30% dell'indennità di posizione già prevista per il ruolo che viene ricoperto.
4. L'Ente definisce i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla

erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste dal proprio ordinamento. La percentuale di ripartizione del budget destinato alla retribuzione di posizione e di risultato è individuata nel contesto dall'approvazione del Bilancio di Previsione o del Piao o da decretosindacale.

Articolo 7 - I criteri di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. La graduazione delle Posizioni Organizzative avviene, applicando i criteri di cui all'Allegato "A" del presente regolamento, su proposta del Nucleo di Valutazione sottoposta all'approvazione della Giunta, tenuto conto anche della relazione di inizio mandato del Sindaco, degli atti di programmazione a contenuto generale adottati dall'Ente e degli obiettivi fissati dalla Amministrazione.
2. In particolare, la graduazione delle Posizioni Organizzative è individuabile attraverso le seguenti quattro categorie di macro fattori, cui riconoscere la seguente pesatura su base 100:
 - A. **Complessità Organizzativa**, alla quale si attribuisce un peso del 20% (max p. 20) suddiviso su tre piani di valutazione: la complessità strutturale (individuata in unico fattore di valutazione: il numero dei servizi), l'intensità/complessità delle relazioni esterne (valutate sulla base della rilevanza dell'attività per gli stakeholders e esterne della complessità e rilevanza di tali relazioni), la complessità e l'esigenza di continuo aggiornamento del sistema normativo di riferimento e la sua difficoltà applicativa;
 - B. **Professionalità**, cui è attribuito un peso del 30% (max p. 30), suddivisa su due piani di valutazione: a) quello delle conoscenze/competenze professionali e tecniche necessarie alla direzione del Settore; b) quello delle esperienze professionali determinanti/significative richieste per la direzione del Settore;
 - C. **Responsabilità**, cui si attribuisce un peso del 30% (max p. 30) e che prevede due diversi piani di valutazione: a) quello del grado della responsabilità di pianificazione dell'attività del Settore; b) quello del grado di responsabilità giuridico-economica correlata alle pratiche gestite;
 - D. **Strategicità**, cui si attribuisce un peso del 20% (max p. 20) e che prende in considerazione la strategicità rispetto al programma del Sindaco, valutata attraverso la rilevanza del supporto prestato al Sindaco ed alla Giunta Comunale.
3. Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti indicati nell'allegato "B" del presente regolamento.

Articolo 8 - Valutazione annuale

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi di elevata qualificazione sono soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione, in base ai criteri indicati nel ***Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance***.
2. Dal punteggio, conseguito a seguito della valutazione attribuita ai risultati delle attività svolte, viene determinato l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare dell'incarico di elevata qualificazione.
3. In caso di valutazione non positiva, l'Ente, prima della sua formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche con l'eventuale assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

Articolo 9 - Norme finali

1. Il presente regolamento è immediatamente esecutivo ed abroga le norme contenute in precedenti Atti con esso incompatibili. Esso è pubblicato per giorni 15 all'Albo Pretorio del Comune e nel link "**Amministrazione Trasparente**" sotto sezione di 1° livello "**Disposizioni generali**" – sotto sezione di 2° livello "**Atti generali**".

A	COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		MAX P.	20
----------	-----------------------------------	--	--------	-----------

A1) Complessità strutturale / eterogeneità servizi gestiti		p. 5		
oltre 6 servizi	5			
da 3 a 6 servizi	da 2 a 4			
fino a 2 servizi	1			

A 2) Intensità/complessità delle relazioni esterne		p.5		
rilevante	da 4 a 5			
apprezzabile	da 2 a 3			
standard	1			

A 3) Complessità del sistema normativo di riferimento		p.10		
rilevante	da 9 a 10			
apprezzabile	da 6 a 8			
standard	fino a 5			

B	PROFESSIONALITA'		MAX P.	30
----------	-------------------------	--	--------	-----------

B 1) Grado di competenze professionali/tecniche richieste per la direzione		p.15		
elevato/rilevante	da 10 a 15			
apprezzabile	da 6 a 9			
standard	fino a 5			

B 2) Grado di esperienze professionali richieste per la direzione		p.15		
elevato/rilevante	da 10 a 15			
apprezzabile	da 6 a 9			
standard	fino a 5			

C	RESPONSABILITA'		MAX P.	30
----------	------------------------	--	--------	-----------

C 1) Grado di responsabilità pianificatoria e organizzativa		p.15		
elevata/rilevante	da 10 a 15			
apprezzabile	da 6 a 9			
standard	fino a 5			

C 2) Grado di rischio/responsabilità giuridico-economica		p.15		
elevato/rilevante	da 10 a 15			
apprezzabile	da 6 a 9			
standard	fino a 5			

D	STRATEGICITA'		MAX P.	20
----------	----------------------	--	--------	-----------

D 1) Strategicità e supporto all'Amministrazione comunale		p. 20		
elevata/rilevante	da 14 a 20			
apprezzabile	da 7 a 13			
standard	fino a 6			

Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
fino a punti 50:	€ 5.000,00
da punti 51 a punti 55:	€ 6.000,00
da punti 56 a punti 60:	€ 7.000,00
da punti 61 a punti 63:	€ 8.000,00
da punti 64 a punti 66:	€ 9.000,00
da punti 67 a punti 69:	€ 10.000,00
da punti 70 a punti 72:	€ 11.000,00
da punti 73 a punti 75:	€ 12.000,00
da punti 76 a punti 78:	€ 13.000,00
da punti 79 a punti 81:	€ 13.500,00
da punti 82 a punti 84:	€ 14.000,00
da punti 85 a punti 90	€ 14.500,00
da punti 91 a punti 95	€ 15.000,00
da punti 96 a punti 99	€ 16.000,00
con punti 100	€ 18.000,00

Punteggio Totale	Retribuzione di posizione annua Area Istruttori
fino a punti 50:	€ 3.000,00
da punti 51 a punti 55:	€ 3.500,00
da punti 56 a punti 60:	€ 4.000,00
da punti 61 a punti 65:	€ 4.500,00
da punti 66 a punti 70:	€ 6.000,00
da punti 71 a punti 75:	€ 6.500,00
da punti 76 a punti 80:	€ 7.000,00
da punti 81 a punti 85:	€ 7.500,00
da punti 86 a punti 90:	€ 8.000,00
da punti 91 a punti 95:	€ 8.500,00
da punti 96 a punti 99:	€ 9.000,00
con punti 100	€ 9.500,00