

COMUNE DI TRECCHINA
Provincia di Potenza
SETTORE 2 FINANZIARIO-TRIBUTI-DEMOGRAFICO-STATO CIVILE

DETERMINAZIONE

NUMERO	UFFICIO	DATA	N. GENERALE
12	FINANZIARIO	25 gennaio 2024	52

OGGETTO: INDIZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 15 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/2021, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI TRECCHINA, PER LA COPERTURA DI **N. 1 POSTO** DI "FUNZIONARIO E.Q." – PROFILO PROFESSIONALE "**FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO**". **APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

adotta la seguente determinazione:

PREMESSO:

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 29/12/2023, resa immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2024, nonché il bilancio pluriennale 2024/2026;

VISTO il Decreto Sindacale prot. n. 203 del 29.12.2023 di conferimento al sottoscritto delle funzioni di Responsabile *ad interim* del Settore 2 «Finanziario - Tributi - Demografici - Stato Civile» del Comune di Trecchina;

PREMESSO che il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 07/12/2023, prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei "**funzionari E.Q.**" – Profilo professionale "**amministrativo**" mediante progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trecchina appartenente all'Area professionale degli Istruttori (ex categoria C);

VISTI:

- L'articolo 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 165/2001, secondo cui "*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*";

RICHIAMATO l'art. 15 "**Progressioni tra le aree**" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 che prevede:

1. *Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:*

- *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*

- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.

2. In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruito. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 78 del 10.08.2023 con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali";

RICORDATO che le progressioni verticali ex art. 15 CCNL 2019-2021 rappresentano comunque una modalità di copertura di posti che devono essere previsti e motivati nella programmazione triennale dei fabbisogni – contenuta all'interno del PIAO;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 5/17 del 10.01.2024, con la quale veniva indetta la procedura di selezione per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, riservata al personale del Comune di Trecchina per la copertura di **n. 1 posto di "Funzionario E.Q."** – Profilo professionale "**Funzionario Amministrativo**", come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, Sezione 3 - Organizzazione e capitale umano, Sez. 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni del personale, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 07/12/2023;

VISTO l'Avviso del 10.01.2024 relativo alla procedura cui innanzi;

DATO ATTO che il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali stabilisce che la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la composizione della graduatoria di merito, sia effettuata da apposita Commissione, composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente, dal Responsabile del Settore cui afferisce il servizio "Risorse umane" e dal Responsabile Settore nel quale si trova il posto da ricoprire;

VISTA la determinazione - n. 10/50 del 25.01.2024 relativa **all'ammissione dei candidati** a valere sulla procedura selettiva per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'area dei "**Funzionari di E.Q.**" – Profilo professionale "**Funzionario Amministrativo**",

VISTA la determinazione n. 11/51 del 25.01.2024 con la quale sono stati **nominati i componenti** della Commissione di cui alla procedura innanzi descritta;

VISTI gli atti della Commissione adottati nell'espletamento delle procedure di selezione in argomento, trasmessi al sottoscritto RUP con nota in data 25.01.2024 n. prot. 646;

PRESO ATTO degli esiti della procedura selettiva di cui trattasi, risultanti dai verbali della predetta Commissione nonché della graduatoria di merito formulata dalle Commissione medesima, di seguito riportate:

- Procedura selettiva per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, riservata al personale del Comune di Trecchina, per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'area dei "**Funzionari di E.Q.**" – Profilo professionale "**Funzionario Amministrativo**":

NUMERO PROGRESSIVO	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	TORRE LUCA	71

CONSTATATA e RICONOSCIUTA la regolarità della procedura concorsuale di che trattasi;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali", approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 10/08/2023;

- ACCERTA, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147bis, comma 1, D.lgs. N. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento dal responsabile del Servizio.
- DATO ATTO che il presente provvedimento è posto in osservanza:
 - del Codice di comportamento approvato con Delibera di Giunta n. 15 del 30/03/2021;
 - delle prescrizioni contenute nel vigente Piano di Prevenzione della Corruzione;
- DICHIARA, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000 che:
 - non si configurano ipotesi di conflitto di interesse previste dalla vigente normativa in materia per il personale comunale impegnato nel presente provvedimento e che costituiscano obbligo di astensione;
 - di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità prevista dal D.Lgs 39/2013.
- DATO ATTO che il presente atto è rilevante ai fini del D. Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D. Lgs 97/2016 e pertanto se ne dispone la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;

DETERMINA

Di dare atto che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. Di approvare la graduatoria di merito della procedura selettiva di seguito elencata:
 - Procedura selettiva per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, riservata al personale del Comune di Trecchina, per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'area dei "Funzionari di E.Q." – Profilo professionale "Funzionario Amministrativo":

NUMERO PROGRESSIVO	COGNOME E NOME DEL CANDIDATO	PUNTEGGIO TOTALE
1	TORRE LUCA	71

2. Di **DICHIARARE** vincitore della procedura selettiva per la progressione tra le Aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, riservata al personale del Comune di Trecchina, per la copertura di **n. 1 (uno) posto** a tempo pieno e indeterminato nell'area dei "Funzionari di E.Q." – Profilo professionale "Funzionario Amministrativo", il **dott. Luca TORRE**, i cui dati identificativi sono riportati nella documentazione depositata agli atti d'ufficio.
3. Di **DARE ATTO** che con la candidata dichiarata vincitrice della procedura selettiva di cui trattasi si procederà alla costituzione del rapporto di lavoro mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, la cui data di decorrenza sarà indicata nel contratto medesimo.
4. Di **PUBBLICARE** la graduatoria di merito approvata con il presente provvedimento per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.trecchina.pz.it, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso.

5. Di **DARE ATTO**, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, che il responsabile del procedimento è il sottoscritto geom. Paolo CRESCI, Responsabile del SETTORE 2 FINANZIARIO-TRIBUTI-DEMOGRAFICO-STATO CIVILE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Geom. Paolo CRESCI

REGOLARITA' TECNICA	REGOLARITA' CONTABILE
Si esprime il parere favorevole di regolarità tecnica , ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:	Si esprime il parere favorevole di regolarità contabile , ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/00:
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
<hr/> <i>Paolo CRESCI</i>	<hr/> <i>Paolo CRESCI</i>
Li, 25 gennaio 2024	Li, 25 gennaio 2024